

> A – EMPLOI**Combien sont-ils :** 28 133 agents60,0% des titulaires et non titulaires sur emplois permanents sont des **femmes**.**Répartition par statut (en %) :****Situations juridiques des non titulaires sur emploi permanent**

Situation juridique	%
Contractuels	31,9
Sur poste vacants	15,2
Remplaçants	30,3
Communes et établissements assimilés de moins de 1000 habitants	7,1
Catégorie A selon les fonctions ou pour besoins de services	5,5
Autres non titulaires	10,0
Total	100,0

Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par catégorie hiérarchique et par sexe (en %) :

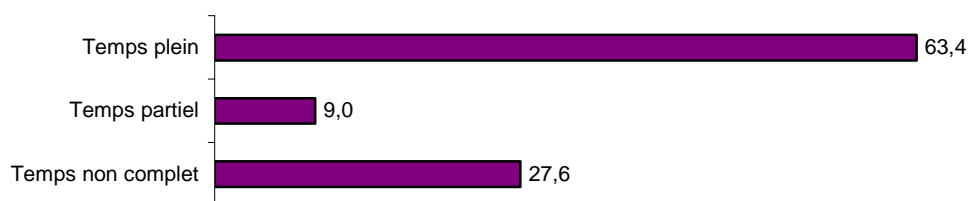
	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
A	7,7	10,1	8,6
B	16,1	14,0	15,3
C	74,0	74,6	74,2
Inclassable	2,3	1,3	1,9
Total	100,0	100,0	100,0

Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par filière et par sexe (en %) :

	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
Administrative	38,9	9,9	27,4
Technique	31,6	70,8	47,3
Culturelle	4,8	5,2	4,9
Sportive	0,4	1,8	1,0
Médico-social	20,0	1,6	12,7
Sécurité	0,5	1,7	1,0
Incendie et secours	0,2	7,1	2,9
Animation	2,8	1,1	2,1
Autres	0,7	0,7	0,7
Total	100,0	100,0	100,0

*Autres personnels : collaborateurs de cabinet, non titulaires recrutés pour besoins saisonniers ou occasionnels, non titulaires mis à disposition par les centres de gestion, rémunérations accessoires, autres personnels non classables et apprentis.

Répartition par condition d'emploi des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent (en %) :



> B – MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Recrutements	%
Mutation	12,2
Détachement	3,0
Promotion interne	0,3
Recrutement direct ou concours	39,4
Réintégration	1,2
Transfert de compétence	1,9
Non titulaires	42,1
Ensemble des recrutements	100,0

Motifs de départs des titulaires	%
Départ à la retraite	38,6
Mutation	23,9
Mise en disponibilité, congé parental	13,8
Démission	10,2
Décès	3,9
Détachement	1,9
Transfert de compétence	0,7
Mise à disposition	0,5
Départ en congé de fin d'activité	1,7
Autres	4,7
Ensemble des départs	100,0

Promotion des titulaires	%*
Avancement de grade	8,8
Avancement d'échelon	36,2

Titularisation des non titulaires	%**
Nommés stagiaires	24,9
Titularisés sans stage	1,3

* Rapporté à l'effectif des titulaires au 31/12/2005

** Rapporté à l'effectif des non titulaires au 31/12/2005

> C – REGIME INDEMNITAIRE

Part des primes des titulaires dans la rémunération totale (en %) :

Indemnités article 111	4,8
Indemnités article 88	9,3
Nouvelle bonification indiciaire	0,8
Part totale des indemnités	14,8

Non titulaires sur emploi permanent (en %) :

Part des indemnités	8,4
---------------------	-----

> D – FORMATION

<i>Types de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>	<i>Part en journées de formation ens.*</i>
Préparations aux concours et examens d'accès à la FPT	20,1	16,1
Formation prévue par les statuts particuliers	28,2	27,0
Formation continue (en cours de carrière)	50,2	54,5
Formation personnelle (hors congés formation)	1,5	2,4
Ensemble des formations	100,0	100,0

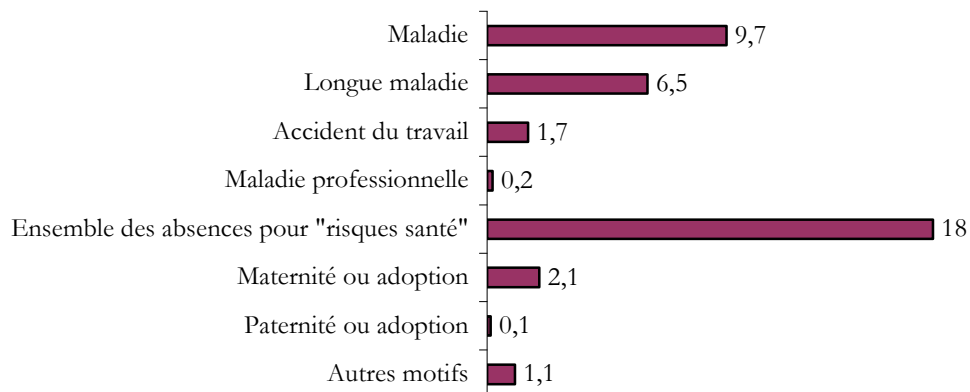
<i>Organismes de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>	<i>Part en journées de formation ens.*</i>
CNFPT - cotisation obligatoire	53,5	42,0
CNFPT au delà de la cotisation obligatoire	1,9	3,0
Animée par des agents de la collectivité	13,3	13,4
Animée par des intervenants extérieurs	3,4	10,4
Réalisée par le CNFPT en intra	8,2	6,5
CDG	1,1	0,7
Autre organisme	18,6	24,1
Ensemble des organismes de formations	100,0	100,0

* ensemble des collectivités

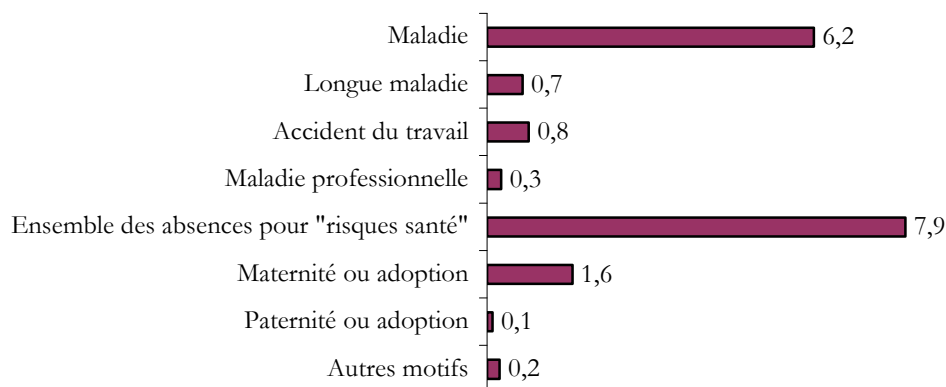
> E – SANTE AU TRAVAIL

Nombre moyen de journées* d'absence par agent et par motif :

TITULAIRES



NON TITULAIRES SUR EMPLOI PERMANENT



Nombre d'accidents du travail :

	<i>région</i>	<i>ens.**</i>
Nombre d'accidents de service pour 100 agents	9,9	6,9
Nombre d'accidents de trajet pour 100 agents	0,3	0,6

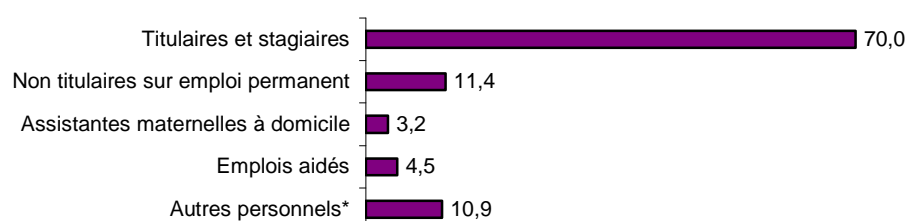
* Les journées d'absence pour maladie, accident du travail, maladie professionnelle, maternité et adoption sont décomptés en jours calendaires ; celles pour motif syndical et autres motifs en jours ouvrés.

** ensemble des collectivités

> A – EMPLOI

Combien sont-ils : 1 679 000 agents

59,0% des titulaires et non titulaires sur emplois permanents sont des **femmes**.

Répartition par statut (en %) :**Situations juridiques des non titulaires sur emploi permanent**

	%
Contractuels	26,7
Sur poste vacants	25,5
Remplaçants	25,3
Communes et établissements assimilés de moins de 1000 habitants	6,2
Catégorie A selon les fonctions ou pour besoins de services	6,0
Autres non titulaires	10,4
Total	100,0

Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par catégorie hiérarchique et par sexe (en %) :

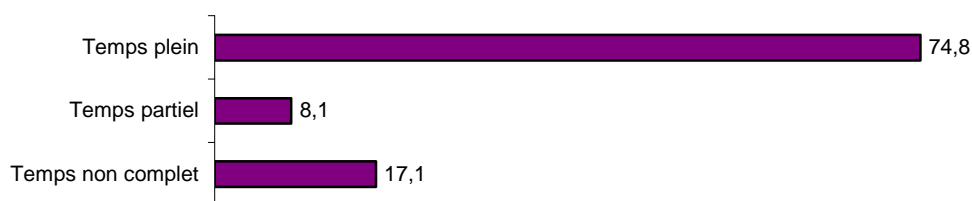
	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
A	7,6	8,8	8,1
B	14,8	12,6	13,9
C	74,5	76,7	75,4
Inclassable	3,0	1,9	2,6
Total	100,0	100,0	100,0

Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par filière et par sexe (en %) :

	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
Administrative	36,1	10,5	25,7
Technique	30	68,1	45,5
Culturelle	4,9	4,6	4,8
Sportive	0,6	2,3	1,3
Médico-social	22,7	1,2	14,0
Sécurité	0,5	2,8	1,4
Incendie et secours	0,1	6,8	2,8
Animation	4,2	2,7	3,6
Autres	0,9	0,9	0,9
Total	100,0	100,0	100,0

*Autres personnels : collaborateurs de cabinet, non titulaires recrutés pour besoins saisonniers ou occasionnels, non titulaires mis à disposition par les centres de gestion, rémunérations accessoires, autres personnels non classables et apprentis.

Répartition par condition d'emploi des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent (en %) :



> B – MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Recrutements	%
Mutation	11,6
Détachement	3,1
Promotion interne	0,7
Recrutement direct ou concours	35,3
Réintégration	4,9
Transfert de compétence	2,4
Non titulaires	42,0
Ensemble des recrutements	100,0

Motifs de départs des titulaires	%
Départ à la retraite	33,8
Mutation	22,3
Mise en disponibilité, congé parental	20,2
Démission	4,2
Décès	3,7
Détachement	3,1
Transfert de compétence	2,8
Mise à disposition	2,6
Départ en congé de fin d'activité	1,6
Autres	5,7
Ensemble des départs	100,0

Promotion des titulaires	%*
Avancement de grade	7,1
Avancement d'échelon	36,0

Titularisation des non titulaires	%**
Nommés stagiaires	20,4
Titularisés sans stage	0,7

* Rapporté à l'effectif des titulaires au 31/12/2005

** Rapporté à l'effectif des non titulaires au 31/12/2005

> C – REGIME INDEMNITAIRE

Part des primes des titulaires dans la rémunération totale (en %) :

Indemnités article 111	5,4
Indemnités article 88	10,4
Nouvelle bonification indiciaire	0,8
Part totale des indemnités	16,5

Non titulaires sur emploi permanent (en %) :

Part des indemnités	10,4
---------------------	------

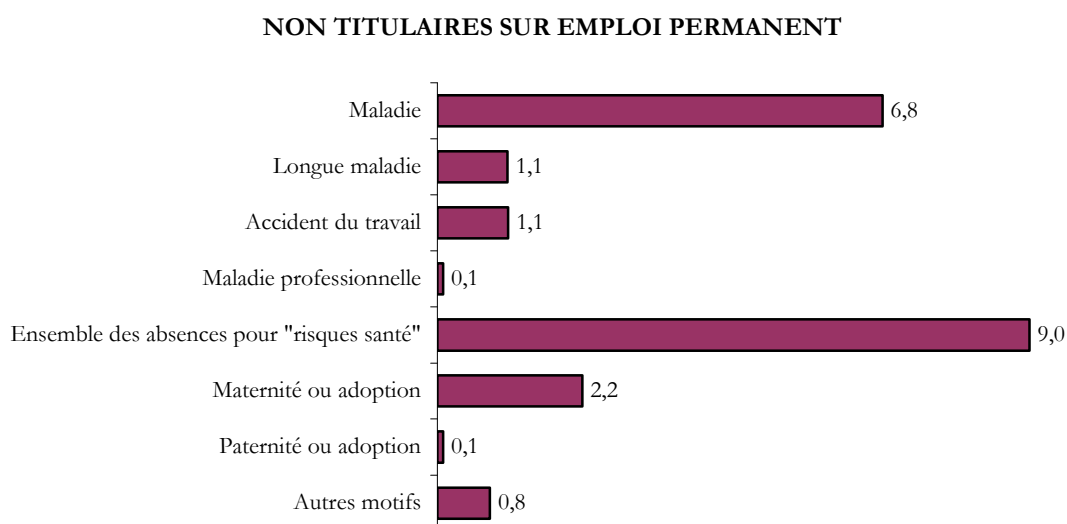
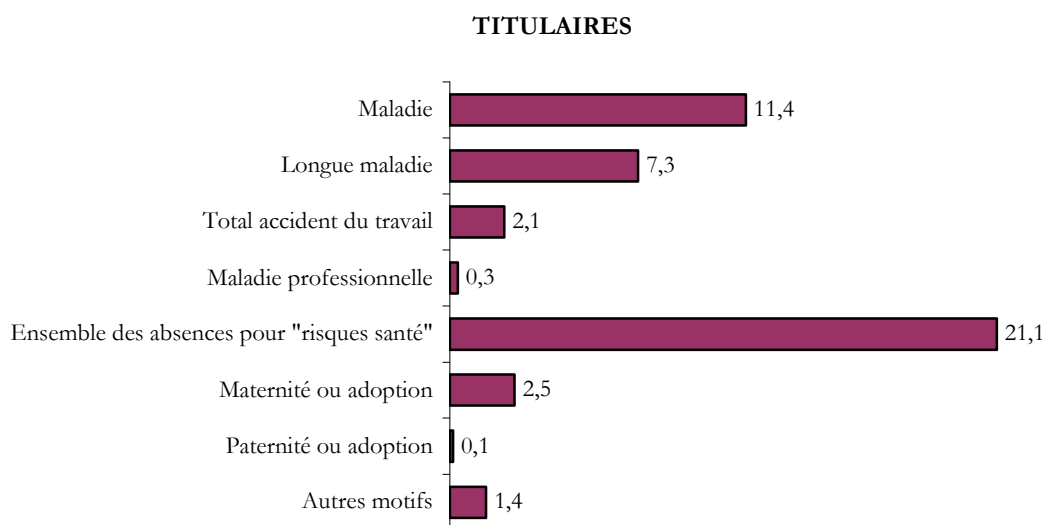
> D – FORMATION

<i>Types de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>
Préparations aux concours et examens d'accès à la FPT	16,1
Formation prévue par les statuts particuliers	27,0
Formation continue (en cours de carrière)	54,5
Formation personnelle (hors congés formation)	2,4
Ensemble des formations	100,0

<i>Organismes de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>
CNFPT - cotisation obligatoire	42,0
CNFPT au delà de la cotisation obligatoire	3,0
Animée par des agents de la collectivité	13,4
Animée par des intervenants extérieurs	10,4
Réalisée par le CNFPT en intra	6,5
CDG	0,7
Autre organisme	24,1
Ensemble des organismes de formations	100,0

> E – SANTE AU TRAVAIL

Nombre moyen de journées* d'absence par agent et par motif :



Nombre d'accidents du travail :

	<i>Ensemble des collectivités</i>
Nombre d'accidents de service pour 100 agents	6,9
Nombre d'accidents de trajet pour 100 agents	0,6

* Les journées d'absence pour maladie, accident du travail, maladie professionnelle, maternité et adoption sont décomptés en jours calendaires ; celles pour motif syndical et autres motifs en jours ouvrés.