

Tendances de l'emploi territorial

Note de conjoncture / numéro 14
janvier 2010

Des moyennes et grandes collectivités à la Réunion

Cette note a été élaborée à partir des déclarations des moyennes et grandes collectivités ayant répondu à la quatorzième note de conjoncture, soit 33 collectivités sur les 36 interrogées. Les résultats présentés sont redressés ; ils concernent donc l'ensemble des moyennes et grandes collectivités recensées (40 collectivités) de votre région*.

Tendance 2010 40 % des moyennes et grandes (MG) collectivités déclarent avoir augmenté leurs effectifs en 2009 et 18 % prévoient une augmentation pour l'année 2010

Au cours de l'année 2010, votre effectif va-t-il... ? (En %)	Augmenter	Rester stable	Diminuer
La région	100	0	0
Les SDIS	100	0	0
Les communes de 3 500 à 9 999 hab.	0	0	100
Les communes de 10 000 à 19 999 hab.	0	0	100
Les communes de 20 000 à 79 999 hab.	10	19	70
Les communes de plus de 80 000 hab.	0	100	0
Les CCAS et les CDE de plus de 100 agents, les CCM	0	0	100
Les intercommunalités d'agglomération	33	0	67
Les communautés de communes de plus de 100 agents	100	0	0
Ensemble des MG collectivités de votre région	18	11	70
Ensemble des MG collectivités toutes régions confondues	17	9	75

Les collectivités qui sont nettement moins nombreuses à déclarer une hausse des effectifs en 2010 par rapport à 2009 :

- Les intercommunalités d'agglomération
- Les communes de 20 000 à 79 999 hab.

Structure de l'emploi

30 % des agents des moyennes et grandes (MG) collectivités sont titulaires ou stagiaires

Structure statutaire de l'emploi en % pour l'année 2009	Titulaires et stagiaires	Non titulaires	Emplois aidés
La région	75	25	0
Les départements	63	20	17
Les SDIS	100	0	0
Les communes de 3 500 à 9 999 hab.	17	45	38
Les communes de 10 000 à 19 999 hab.	21	42	37
Les communes de 20 000 à 79 999 hab.	16	65	19
Les communes de plus de 80 000 hab.	20	40	40
Les CCAS et les CDE de plus de 100 agents, les CCM	4	35	61
Les intercommunalités d'agglomération	53	22	25
Les communautés de communes de plus de 100 agents	55	10	35
Ensemble des MG collectivités de votre région	30	46	24
Ensemble des MG collectivités toutes régions confondues	76	22	2

Afin de faciliter la lecture du tableau, les deux valeurs les plus élevées de chaque colonne sont indiquées en violet et les deux valeurs les plus faibles en bleu.

* En 2007, d'après les données INSEE-COLTER, les moyennes et grandes collectivités de votre région représentaient 98 % de l'emploi public territorial

Tous les numéros des Tendances de l'Emploi territorial ainsi que l'ensemble de nos publications sont consultables sur notre site www.observatoire.cnfpt.fr

Effectifs et recrutements par domaine et secteur d'affectation:

Estimation des effectifs 2009 et des recrutements envisagés au cours de l'année 2010 dans les moyennes et grandes collectivités de votre région.

Secteurs et domaines d'affectation	Estimation des effectifs au 01/01/2009 *	%	% national	Estimation du nombre de recrutement envisagés en 2010 *	%	% national	Poids des recrutements en % par rapport aux effectifs du secteur	Répartition en % par catégorie des recrutements envisagés		
								A	B	C
Equipe de direction	600	1.9	2.0	.	.	3.8
Affaires juridiques et administratives	1 290	4.1	3.8	.	.	5.2
Gestion financière et comptabilité	480	1.5	1.6	.	.	2.5
Personnel et ressources humaines	550	1.8	2.2	.	.	2.6
Informatique et traitement information (NTIC)	250	0.8	1.0	10	12.5	1.7	4.0	73	.	27
Communication	160	0.5	0.9	.	.	1.2
Direction et gestion des ressources	3 330	10.6	11.6	10	12.5	17.0	0.3	39	36	25
Politique de la ville	320	1.0	0.5	.	.	0.5
Urbanisme et aménagement	440	1.4	1.3	.	.	1.2
Transports et déplacements	130	0.4	0.7	.	.	0.8
Environnement	1 280	4.1	0.8	.	.	1.0
Action économique et développement local	240	0.8	0.7	.	.	0.7
Emploi et insertion professionnelle	40	0.1	0.4	.	.	0.3
Formation professionnelle	70	0.2	0.2	.	.	0.4
International, Europe	20	0.1	0.1	.	.	0.1
Politiques publiques d'aménagement et de développement	2 540	8.1	4.8	.	.	4.8
Bâtiment et Patrimoine bâti	1 910	6.1	8.1	10	12.5	8.6	0.5	29	52	19
Voirie, Infrastructures et réseaux divers	1 100	3.5	5.6	10	12.5	4.8	0.9	75	25	.
Eau et assainissement	110	0.4	1.0	.	.	1.2
Propreté - collecte et gestion des déchets	710	2.3	3.8	.	.	4.2
Espaces verts	1 580	5.0	4.0	.	.	3.2
Ateliers et matériels	770	2.5	2.6	.	.	2.6
Interventions techniques	6 180	19.7	25.1	20	25.0	24.6	0.3	43	50	7
Restauration collective	2 560	8.2	4.9	.	.	4.7
Action culturelle	380	1.2	1.8	.	.	1.3
Culture - Lecture publique	620	2.0	2.1	.	.	2.0
Culture - Patrimoine	230	0.7	1.3	.	.	1.0
Culture - Enseignement artistique	210	0.7	2.6	.	.	1.3
Social	2 450	7.8	8.3	.	.	7.4
Logement - Habitat	120	0.4	0.2	.	.	0.2
Santé	410	1.3	1.7	.	.	4.4
Laboratoires	50	0.2	0.3	.	.	0.2
Sport	1 480	4.7	3.4	.	.	2.6
Prestations sociales et culturelles	8 510	27.1	26.7	.	.	24.9
Petite enfance	1 910	6.1	7.5	20	25.0	9.6	1.0	.	14	86
Affaires scolaires	5 940	18.9	11.8	.	.	5.0
Jeunesse et animation	880	2.8	4.0	.	.	3.9
Enfance et jeunesse	8 730	27.8	23.4	20	25.0	18.4	0.2	.	24	76
Population et citoyenneté	310	1.0	1.4	.	.	0.8
Funéraire	140	0.4	0.4	.	.	0.2
Police et sécurité	640	2.0	2.2	10	12.5	4.4	1.6	20	.	80
Pompiers et secours	870	2.8	2.8	20	25.0	4.7	2.3	.	.	100
Missions régaliennes	1 960	6.3	6.8	30	37.5	10.1	1.5	5	12	83
Autres situations	100	0.3	1.6	.	.	0.2
Ensemble	31 350	100.0	100.0	80	100.0	100.0	0.3	29	28	43

Note de lecture

Au 1er janvier 2009, le secteur 'Equipe de direction' comporte environ 600 agents, soit 1.9 % de l'ensemble des effectifs territoriaux de la région. Pour l'année 2010, environ . recrutements sont envisagés dans ce secteur, dont . % en catégorie A. Ces recrutements représentent . % de l'ensemble des recrutements prévus et . % des effectifs actuels du secteur.

LES RECRUTEMENTS ENVISAGES	
Les principaux secteurs	Les principaux métiers
- Petite enfance (25 %)	- Assistant d'accueil petite enfance
- Pompiers et secours (25 %)	- Equipier
- Informatique et traitement information (NTIC) (13 %)	- Technicien support et services

* Les effectifs sont arrondis à la dizaine près.

Perspective de recrutement

31 % des moyennes et grandes (MG) collectivités envisagent de recruter en 2010, parmi celles-ci 12 % sont confrontées à des difficultés de recrutement.

Avez-vous ou allez-vous recruter ? (En %)

Si oui, votre collectivité éprouve-t-elle des difficultés à recruter ? (En %)

	<i>Déclare recruter</i>	<i>Eprouve des difficultés</i>
La région	100	.
Les départements	.	.
Les SDIS	100	.
Les communes de 3 500 à 9 999 hab.	13	.
Les communes de 10 000 à 19 999 hab.	.	.
Les communes de 20 000 à 79 999 hab.	51	21
Les communes de plus de 80 000 hab.	.	.
Les CCAS et les CDE de plus de 100 agents, les CCM	33	.
Les intercommunalités d'agglomération	33	.
Les communautés de communes de plus de 100 agents	.	.
Ensemble des MG collectivités de votre région	31	12
Ensemble des MG collectivités toutes régions confondues	45	30

Les principaux métiers concernés par des difficultés de recrutement sont:

- Puéricultrice
- Assistant d'accueil petite enfance
- Travailleur social
- Educateur de jeunes enfants

Précisions méthodologiques: le champ de l'enquête

	<i>Nombre de moyennes et grandes collectivités</i>		
	<i>Recensées</i>	<i>Interrogées</i>	<i>Ayant répondu</i>
La région	1	1	1
Les départements	1	1	1
Les SDIS	1	1	1
Les communes de 3 500 à 9 999 hab.	8	8	8
Les communes de 10 000 à 19 999 hab.	3	3	3
Les communes de 20 000 à 79 999 hab.	11	11	10
Les communes de plus de 80 000 hab.	2	2	1
Les CCAS et les CDE de plus de 100 agents, les CCM	8	4	3
Les intercommunalités d'agglomération	3	3	3
Les communautés de communes de plus de 100 agents	2	2	2
Ensemble des MG collectivités de votre région	40	36	33

Pour en savoir plus : 'Les tendances de l'emploi territorial ; note de conjoncture n°14', Janvier 2010

Tous les numéros des Tendances de l'emploi territorial, ainsi que l'ensemble des publications de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale sont consultables sur notre site : www.observatoire.cnfpt.fr

